

Chance 2 Change



VÄSTERÅS STAD

Utgångspunkter för Chance 2 Change

- Unga vuxna 18-25 år som varken arbetar eller studerar
- Bristfällig skolgång
- Bristfälligt stöd från hemmet
- Erfarenhet av kriminalitet och/eller missbruk
- Haft kontakt med socialtjänsten som barn
- Kända av polisen
- Låg tillit till samhället
- Bidrar till otrygghet i stadsdelen

En utvecklingsresa

2010

- Pilotverksamhet startade i stadsdelen Bäckby
- 1 personal – 5 deltagare
- 6 månader

2012

- Uppgradering – 2 personal, 10 deltagare
- 6 månader

2013

- 3 årigt projekt via samordningsförbundet i Västerås
- 3 personal – 2 intag/år
- Målgrupp unga män 18-25 år
- 18 månader

2016

- C2C blir fast verksamhet
- Förstudie unga kvinnor
- September startar nytt projekt PIMA

Syfte

Projektet ska stärka unga vuxna i utanförskap 18-25 år på vägen mot arbete eller studier för att skapa vinster för individen, omgivningen och samhället.

Vad Jobbar vi med?

- 3 Faser under 18 månader
- Attityder, värderingar & beteenden
- Livsområden
- Samhällsinformation
- Social träning
- Fysisk träning

Hur rekryterar vi?

Deltagarna söker själva till verksamheten

Gruppstarter 2-3ggr/år

Semistrukturerad intervju

I urvalet tas hänsyn till;

- målgruppsbeskrivningen
- motivation
- förmåga att tillgodogöra sig projektet
- samt gruppammansättningen.

30 årsplatser

Deltagarna är anställda inom Västerås Stad på halvtid.

Resultat Chance 2 Change



| År | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------------|------|------|------|
| Antal inskrivna | | 34 | 38 |
| Resultat | 60% | 42% | 73% |

Den samhällsekonomiska återbetalningstiden för Chance 2 Change under projektiden 2013-2015, beräknat på 12 deltagare 1 år före och 1 år efter insats är 8 månader på samhällsnivå. Återbetalningstiden för kommunen är 15 månader.

Chance 2 Change / PIMA

Projektet PIMA ska utveckla, prova och utvärdera metoder, så att Chance 2 Change ska nå och fungera för alla inom målgruppen oavsett kön. 2016-08-01 – 2018-12-31.

Hittills har projektet nått 18 individer och det sammanlagda resultatet är 58 %.



Framgångsfaktorer

- Lönen
- Relationsskapande- träffa deltagarna dagligen
- Tiden
- Flexibilitet inom verksamheten ger möjlighet till individuella lösningar.
- Deltagarna har fått en meningsfull sysselsättning där de är efterfrågade.
- De finns en struktur och förväntningarna är tydliga
- Vägledarna är tålmodiga, står kvar, lyssnar, sätter gränser och peppar.
- Att några deltagare ganska snabbt gick ut på praktik, samt att deltagare från den tidigare verksamheten fått arbete, skapar en tilltro till projektet.
- Att verksamheten ligger inom Fritid & Förebyggande
- Engagerad styrgrupp med bredd, Arbetsförmedling, AMA, Västerås Stad, Frivården & Polisen
- Politiskt stöd

Tack för att ni lyssnade!

Kontakt:

Maria Authén, samordnare och projektledare, maria.authen@vasteras.se

Karin Sällberg, enhetschef, karin.sallberg@vasteras.se

Mer info finns på www.förebygggarcentrum.se



VÄSTERÅS STAD